



Fundación  
Ilundain  
Haritz-Berri



**Guía para la cooperación con empresas**  
para lograr una mayor eficacia en la integración laboral de jóvenes.



# Lan Sarreran

**Programa de inserción laboral**

**Nuestro reto es conseguir la inserción sociolaboral mediante una formación en jardinería, carpintería y albañilería, y una capacitación profesional.**



## índice

Presentación ..... pág. 02

¿Qué es  
Lan Sarreran? ..... pág. 03

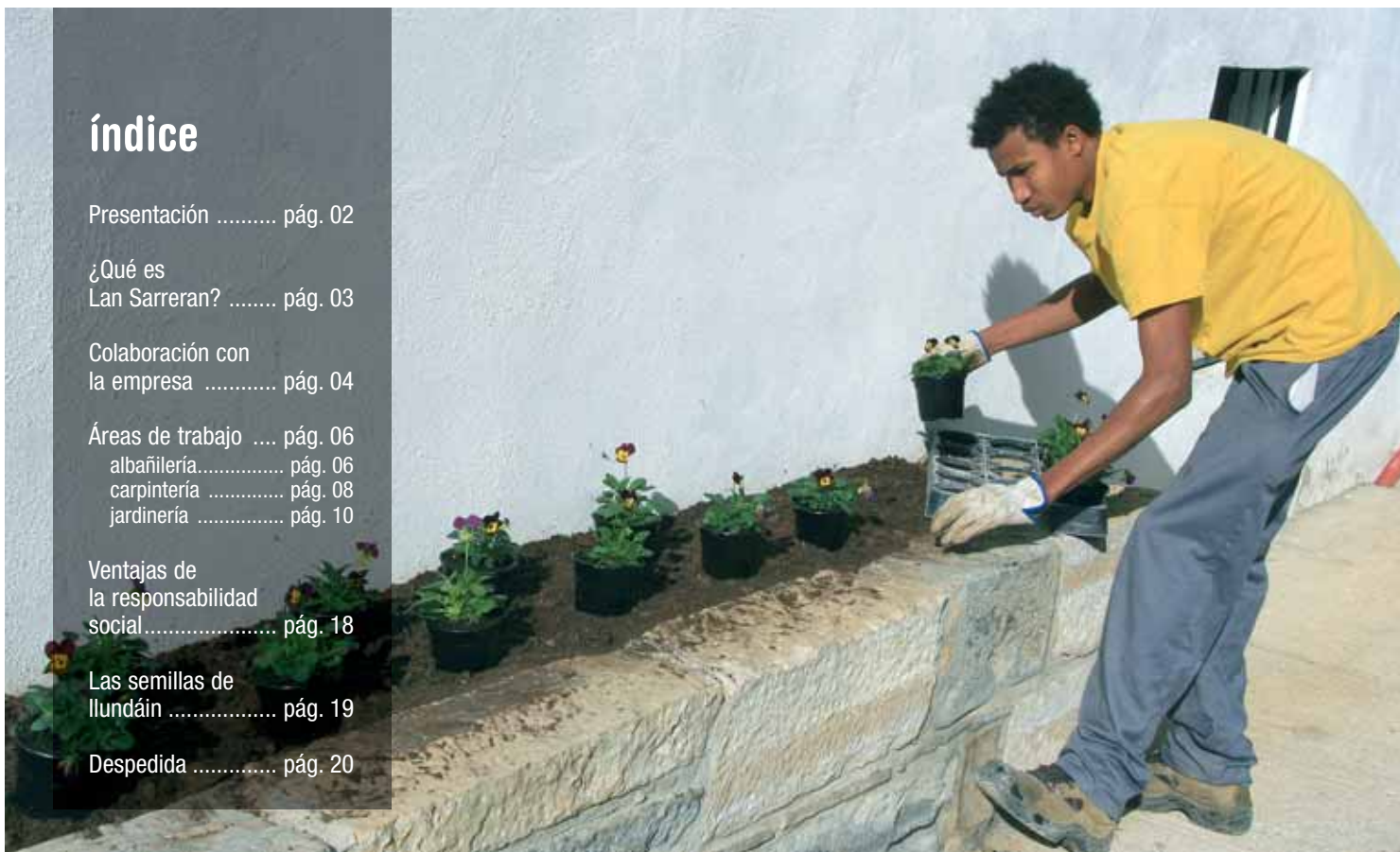
Colaboración con  
la empresa ..... pág. 04

Áreas de trabajo .... pág. 06  
albañilería..... pág. 06  
carpintería ..... pág. 08  
jardinería ..... pág. 10

Ventajas de  
la responsabilidad  
social ..... pág. 18

Las semillas de  
Ilundáin ..... pág. 19

Despedida ..... pág. 20



Me complace presentarle, a través de estas páginas, el programa de inserción laboral LAN SARRERAN. Un proyecto que supone la culminación del trabajo realizado a lo largo de los últimos 25 años en los diferentes programas educativos de la Fundación Ilundáin.

La inserción laboral significa mucho más que el acceso al mercado de trabajo de los chicos y chicas que participan en nuestro proyecto. Es el paso fundamental que dan estos jóvenes dentro de su proceso educativo, su culminación. El que les proporciona la autonomía y la confianza necesaria para continuar su propio camino.

Significa, en fin, una semilla que ha germinado, alcanzado su madurez y se ha convertido en un robusto árbol.

Me gustaría que observara el trabajo y el esfuerzo que, día a día, realizan los jóvenes que se encuentran en Ilundáin. Todos aprenden un oficio pero, lo que es más importante, su paso por la Fundación les sirve también para obtener unos valores de respeto, sacrificio, trabajo y compañerismo que consideramos fundamentales para afrontar su paso al mercado laboral.

Es justo recordar que las empresas, como generadoras de empleo, son la pieza clave de este proyecto. Empresas que, dentro del marco de la Responsabilidad Social Corporativa, apuestan en su visión y en sus valores por la inserción laboral de estos jóvenes.

Gracias por su esfuerzo y aportación. Esperamos tener la suerte de seguir aportando a la sociedad nuestro grano de arena. En busca de un bosque lleno de oportunidades para todos y todas.

Un cordial saludo,

**Eugenio Lecumberri**  
*Presidente de la Fundación Ilundáin Haritz Berri*



# ¿qué es lan sarreran?

LAN SARRERAN pretende ser un recurso específico dedicado a la inserción laboral de aquellas personas que se encuentran en alguno de los programas de la FUNDACIÓN ILUNDÁIN HARITZ BERRI. Desde esta institución, se contempla la inserción como el fin del proceso educativo, ya que proporciona la autonomía y evita la institucionalización de los jóvenes.

## ¿Cuáles son los objetivos?

### PRINCIPAL

- Conseguir una inserción laboral estable.

### ESPECÍFICOS

- Buscar la integración de los usuarios de Ilundáin a través de la inserción laboral.
- Conseguir una red de empresas colaboradoras implicadas con el proyecto de Lan Sarreran.
- Mejorar la empleabilidad de las personas que participan en los programas de Ilundáin mediante la realización de varios talleres de formación.
- Realizar un seguimiento en el puesto de trabajo de las personas insertadas en una empresa.





# colaboración con la empresa

Para llevar a cabo las acciones planteadas en LAN SARRE-RAN, resulta fundamental contar con una red de empresas comprometidas con este proyecto y dispuestas a desarrollar su Responsabilidad Social Empresarial a través de la inserción laboral.



## horizonte de dos años

- LAN SARRERAN plantea un horizonte de colaboración de dos años. En este tiempo, se solicita a las empresas que tengan en cuenta este programa cuando necesiten nuevos empleados. Sólo aquellos alumnos preparados y con motivación hacia el trabajo podrán acceder a la inserción laboral.
- En la medida de lo posible, se solicita que los puestos de trabajo sean tutelados desde la propia empresa, con la intención de mejorar las opciones de éxito del trabajador y poder realizar un seguimiento de su inserción.

## selección de candidatos

- LAN SARRERAN buscará aquellos perfiles, entre los alumnos mejor preparados, que se ajusten a las características del puesto de trabajo.
- Los alumnos seleccionados realizarán, antes de su incorporación laboral, una entrevista en la propia sede de la empresa, acompañados de un técnico de LAN SARRERAN. Además, la empresa podrá realizar una prueba a los trabajadores seleccionados en las instalaciones de Ilundáin.

## seguimiento en el trabajo

- Cualquier contacto que la empresa quiera realizar con la Fundación para cuestiones referentes al trabajador, lo podrá hacer a través del técnico de inserción.
- La FUNDACIÓN ILUNDÁIN se compromete a realizar una tutoría con el alumno, fuera de las horas de trabajo, a la semana, al mes y a los tres meses de la inserción. También realizará tutorías, a petición del trabajador insertado y de la propia empresa.
- Si así lo estima la empresa, el tutor designado para el trabajador (en caso de que lo hubiera) podrá rellenar un cuestionario para valorar el trabajo de la persona insertada.

## integración paulatina

- A pesar de que las personas insertadas están motivadas y preparadas para el trabajo, las empresas deben entender las peculiaridades de estos jóvenes y, en la medida de la posible, adaptarse a ellas para favorecer el paso al mercado laboral.
- Todos los jóvenes de la Fundación Ilundáin cuentan con una ventaja fundamental: han tenido la oportunidad de recibir una formación práctica y en valores. Son conscientes de que una oferta de trabajo significa una oportunidad para demostrar lo aprendido y avanzar hacia una plena integración.



# áreas de trabajo

La Fundación Ilundáin forma cada año a cerca de 100 jóvenes en las habilidades fundamentales de albañilería, carpintería y jardinería. Conocen las técnicas y las herramientas fundamentales de cada uno de estos trabajos. No son estos oficios, sin embargo, lo más importante que aprenden tras su paso por Ilundáin. La clave es la adquisición de hábitos de trabajo, higiene, seguridad y compañerismo, fundamentales para afrontar con éxito su paso al mercado laboral. Una labor que en el año 2007 fue reconocida con la concesión de la **Medalla de Oro al Mérito en el Trabajo**, otorgada por el Consejo de Ministros.



## ALBAÑILERÍA

Una fuente de piedra a la entrada de Ilundáin, el porche de la ermita de Santa Felicia en Labiano o la realización de aceras en Tajonar son algunos de los trabajos realizados por los albañiles de la Fundación Ilundáin. El objetivo es conseguir que estos jóvenes alcancen un perfil profesional que cumpla las expectativas de las empresas del sector.





En la rama de albañilería, dos profesionales se encargan de enseñar el oficio cada año a 17 jóvenes.



En albañilería se apuesta por la calidad y la profesionalidad en la realización y terminación de todos los trabajos.



Saber acatar las órdenes de los encargados es un aspecto prioritario en nuestra formación.



Estos jóvenes se acostumbran desde el comienzo a utilizar todos los elementos de seguridad necesarios para desempeñar con el menor riesgo posible las tareas que realizan.



Trabajos de exterior como fuentes de piedra, arreglo de aceras, revestimiento de piedra, etc. son algunas de las tareas que realizan estos jóvenes.



Los alumnos están habituados a realizar trabajos de interior como preparar y manejar todo tipo de morteros y masas, levantar tabiques, lucir, etc.



Manejan herramientas manuales: maza, piqueta, cincel, puntero, llana, paleta maletín; y herramienta mecánica: radiales, martillos hidráulicos, hormigonera, rana, sierra de disco para madera.



Los jóvenes aprenden a valorar la importancia del trabajo en equipo para conseguir los objetivos profesionales marcados.







## CARPINTERÍA

Los carpinteros de la Fundación Ilundáin trabajan en una carpintería que cuentan con las principales máquinas y herramientas para aprender el oficio. Los trabajos realizados varían desde la elaboración de carteles de señalización para el valle de Aranguren hasta la realización de premarcos para obras, armarios, sillas, bancos y trabajos para particulares.





La Fundación Ilundáin está provista de las máquinas necesarias para realizar cualquier trabajo de carpintería: sierra de cinta, escuadradora, espigadora, cepilladora, etc.



Conscientes de la realidad del mercado laboral, el control numérico también se ha incorporado a nuestra carpintería.



En la carpintería todas las máquinas están duplicadas, para evitar tiempos de espera y ser más eficientes en la formación.



La carpintería, aunque está orientada a la formación, pretende simular el funcionamiento habitual de una empresa del sector.



Todas las máquinas están provistas de defensas para disminuir en lo posible el riesgo de accidentes.



Es habitual realizar trabajos profesionales para ayuntamientos como el Valle de Aranguren y el Valle de Izagaondoa, premarcos para obras y bancos de iglesia para diferentes parroquias.



En la carpintería de la Fundación Ilundáin cuatro profesionales se encargan de enseñar el oficio anualmente a 20 jóvenes.



La carpintería de Ilundáin recibió el primer premio “Ecodiseño” del XIII Concurso de Diseño de Muebles “Ciudad de San Sebastián”, por la realización de un baúl con material reciclado.





## JARDINERÍA

El mantenimiento de los jardines de Labiano, el ajardinamiento de zonas del Valle de Aranguren, o el mantenimiento de los jardines de varias guarderías infantiles del Gobierno de Navarra son algunas de las principales tareas que realizan los jardineros de Ilundáin. A ello se suma el trabajo en los invernaderos y vivero de planta autóctona con los que cuenta la Fundación Ilundáin. Gracias a estos trabajos, estos jóvenes aprenden las principales técnicas de jardinería.



En la Fundación Ilundáin  
5 profesionales  
jardineros se encargan  
de formar anualmente  
a 25 jóvenes como peones  
de jardinería.



Estos jóvenes se capacitan  
en el manejo de  
desbrozadoras, cortacésped,  
motocultor, podadora  
hidráulica y el resto  
de herramienta necesaria  
para desarrollar su labor.



A lo largo del año  
desarrollan trabajos  
de mantenimiento de  
jardines del Valle  
de Aranguren, Guarderías  
de Gobierno de Navarra,  
Club de Márketing, etc.



Los jóvenes de  
la Fundación Ilundáin  
también han realizado  
la creación de numerosos  
jardines en Labiano, Mutilva,  
Residencia Amma  
Oblatas, etc.



La Fundación Ilundáin, como centro ambiental, incluye en su programa novedosos módulos prácticos de jardinería ecológica y xerojardinería.



A través del trabajo los invernaderos y en el vivero de planta autóctona de Ilundáin los jóvenes se capacitan en el cultivo de numerosas especies de jardinería.



Dentro de los trabajos forestales destaca la plantación de más de 1000 pinos en diversas zonas del CTRSU de Góngora.



Los jóvenes se habitúan a realizar el trabajo contemplando todas las medidas de seguridad y llevando siempre los elementos de protección necesarios para evitar los posibles accidentes.





# ventajas de la responsabilidad social

La Acción Social de la Empresa es la dedicación de parte de sus recursos humanos, técnicos o financieros a proyectos de desarrollo de la sociedad, siempre gestionados con sentido empresarial.



En este sentido, la Responsabilidad Social de la Empresa significa:

- **OPORTUNIDAD ESTRATÉGICA:** una oportunidad para posicionarse como empresa Socialmente Responsable y presentar esta circunstancia como una de las claves de la empresa para el futuro.
- **OPORTUNIDAD DE INNOVAR:** la empresa puede incorporar a la gestión económico-financiera la gestión social y medioambiental.
- **IMAGEN CORPORATIVA:** el ciudadano demanda empresas socialmente responsables, hasta el punto de estar dispuesto a premiar, como consumidor, trabajador e incluso inversor, a las empresas con unas mejores prácticas.
- **EFFECTOS POSITIVOS EN LA EMPRESA:** la acción social genera efectos positivos no sólo en la sociedad, sino también en la propia empresa.

Por su parte, la **FUNDACIÓN ILUNDÁIN** se compromete a:

- Autorizar a la empresa colaboradora a utilizar el logotipo de la Fundación para publicitar su Responsabilidad Social, tanto en sus boletines internos y página web de la empresa, como en sus campañas comerciales o de marketing.
- Incluir de manera visible los logotipos de las empresas colaboradoras en todos los trípticos, folletos, eventos y demás acciones de marketing que realiza.

# las semillas de Ilundáin

Como un árbol, la FUNDACIÓN ILUNDÁIN necesita de una fuerte raíz en la que sustentare, un tronco sobre el que crecer y unas ramas para alcanzar su plenitud. La colaboración de las empresas con el proyecto educativo de Ilundáin significa mucho más que un simple apoyo: es fundamental para desarrollar nuestra labor educativa. Por eso, cada empresa que colabora con la Fundación es identificada con un nuevo árbol sobre el que se apoyan los jóvenes de Ilundáin.



**EMPRESAS ROBLE.** Árboles de fuerte raíz, imponente silueta y de madera fuerte. Estas empresas, que forman parte del patronato de la Fundación, son sobre las que nos sustentamos para realizar la labor educativa.



**EMPRESAS HAYA.** Árboles robustos, frondosos, que juntos forman bosques de espectacular altura. Son estas empresas las que, a través de la inserción laboral, facilitan el crecimiento personal de los usuarios de Ilundáin.



**EMPRESAS ARCE.** Año tras año, estos árboles renuevan sus hojas que se teñirán de bellos colores en otoño. Este tipo de empresas, con sus aportaciones económicas, permiten a la Fundación fortalecer durante años su proyecto.



**EMPRESAS PINO.** El picapinos necesita del tronco de este árbol para construir su nido. La FUNDACIÓN ILUNDÁIN también precisa de los bienes materiales que aportan este tipo de empresas para su labor educativa y la mejora de sus servicios e instalaciones.



**EMPRESAS FRESNO.** Árbol fuerte, de uso tradicional, y madera muy utilizada. Esta clase de empresas encargan trabajos profesionales a los alumnos de la Fundación Ilundáin, lo que les ayuda a mejorar su formación profesional.



Más de 700 jóvenes han pasado por las instalaciones de la **FUNDACIÓN ILUNDÁIN HARITZ BERRI** desde que comenzó su andadura en el año 1984.

El objetivo fundamental es capacitar para la inserción social y laboral a jóvenes de más de 12 años, a través de una formación básica, capacitación profesional y la adquisición de hábitos sociales y laborales.

Todo ello, en un medio natural entendido como un recurso privilegiado para la formación.



**FUNDACIÓN ILUNDÁIN HARITZ BERRI**

C/ San Juan s/n 31192 Ilundáin  
Valle de Aranguren (Navarra)

teléfono: 948 33 90 04 fax: 948 33 90 88

correo electrónico: [marketing@fundacion-ilundain.com](mailto:marketing@fundacion-ilundain.com)

web: [www.fundacion-ilundain.com](http://www.fundacion-ilundain.com)

Con la colaboración de:



**SonagarSGR**  
SOCIEDAD NAVARRA DE GARANTÍA RECÍPROCA